

**GODIŠNJI PLAN RADA UREDA ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA
VLADE REPUBLIKE HRVATSKE
za 2019. godinu**

Zagreb, prosinac 2018.

SADRŽAJ

I.	Zadaće i ciljevi rada Ureda za ravnopravnost spolova.....	2
II.	Povezanost Godišnjeg plana rada sa zakonodavnim i strateškim okvirom na nacionalnoj i međunarodnoj razini.....	4
III.	Ciljevi rada Ureda u 2019. godini.....	5
IV.	Tablični prikaz Godišnjeg plana rada Ureda	9
V.	Tablični prikaz rizika.....	15

I. Zadaće i ciljevi rada Ureda za ravnopravnost spolova

Vizija društva kojem težimo iz perspektive ravnopravnosti spolova je: društvo u kojem nema diskriminacije na osnovu spola, u kojem su žene i muškarci jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava i jednaku korist od ostvarenih rezultata (članak 5. *Zakona o ravnopravnosti spolova*).

Određeni napredak u postizanju ravnopravnosti spolova postignut je u većini zemalja zahvaljujući:

- zakonodavnim mjerama,
- ciljanim akcijama usmjerenim poboljšanju položaja žena i
- uvrštavanjem načela ravnopravnosti spolova u javne politike.

Međutim, dosadašnja istraživanja i statistički pokazatelji upućuju na činjenicu da u Republici Hrvatskoj, kao i u mnogim drugim državama EU, spolna diskriminacija još uvijek postoji u različitim područjima privatnog i javnog života, da nisu uklonjeni određeni stereotipi o ulogama muškaraca i žena u društvu te se nedovoljno sankcionira kršenje odredbi zakona koji reguliraju ovo područje.

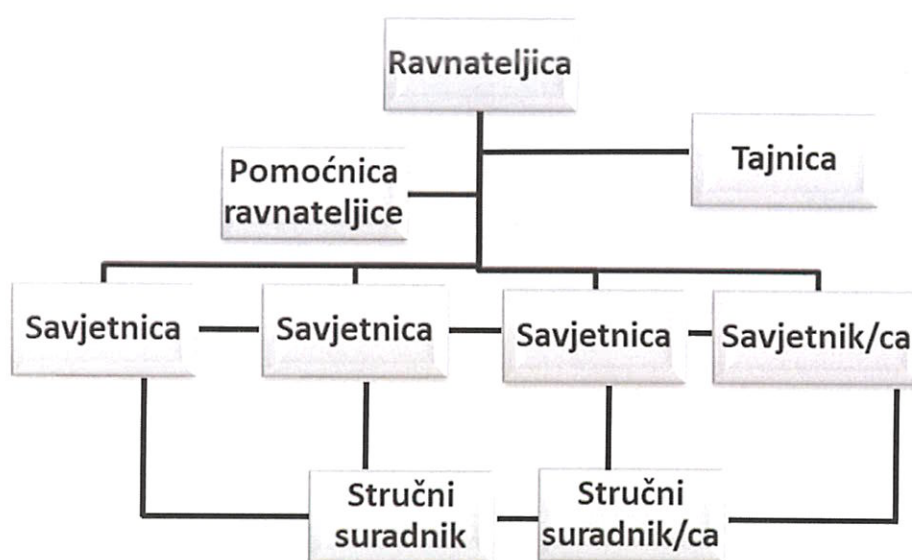
Ured za ravnopravnost spolova je kao stručna služba Vlade Republike Hrvatske osnovan 2004. godine sa zadaćom da koordinira sve aktivnosti kojima je cilj uspostavljanje ravnopravnosti spolova u društvu, stvaranje uvjeta za promicanje ravnopravnosti spolova te praćenje provedbe i učinkovitosti *Zakona o ravnopravnosti spolova* i *Nacionalne politike za ravnopravnost spolova*.

Zadaće Ureda prema članku 18. *Zakona o ravnopravnosti spolova* definirane su na sljedeći način:

1. Ured koordinira sve aktivnosti kojima je cilj uspostavljanje ravnopravnosti spolova, izrađuje cjeloviti sustav zaštite i promicanja ravnopravnosti spolova u Republici Hrvatskoj i prati njegovu učinkovitost,
2. odobrava tijelima i pravnim osobama iz članka 11. ovoga Zakona planove djelovanja,
3. predlaže Vladi Republike Hrvatske i državnim tijelima donošenje ili izmjene zakona i drugih propisa, kao i usvajanje drugih mjera,
4. izrađuje nacionalnu politiku za promicanje ravnopravnosti spolova i nadzire njezinu provedbu,
5. provodi istraživanja, izrađuje analize i svake dvije godine Vladu Republike Hrvatske izvještava o provedbi nacionalne politike,
6. prati usklađenost i primjenu zakona i drugih propisa koji se odnose na ravnopravnost spolova u odnosu na međunarodne dokumente,
7. priprema nacionalna izvješća o ispunjavanju međunarodnih obveza u području ravnopravnosti spolova,
8. surađuje s nevladinim udrugama koje su aktivne u području ravnopravnosti spolova,
9. promiče znanje i svijest o ravnopravnosti spolova,

10. prima predstavke stranaka o povredama odredbi ovoga Zakona i drugih propisa i prosljeđuje ih pravobranitelju/ici za ravnopravnost spolova i drugim nadležnim državnim tijelima,
11. koordinira rad županijskih povjerenstava za ravnopravnost spolova,
12. izvještava Vladu Republike Hrvatske svake godine, najkasnije krajem travnja za prethodnu godinu o svojim aktivnostima.

Unutarnje ustrojstvo Ureda za ravnopravnost spolova sukladno planu zapošljavanja u 2019. godini:



Opći i dugoročni cilj rada Ureda je „Uklanjanje spolne diskriminacije i stvaranje uvjeta za stvarnu ravnopravnost muškaraca i žena u društvu“ te je kao takav istaknut i u Strateškom planu razdjela Vlade Republike Hrvatske 2019.-2021.

II. Povezanost Godišnjeg plana rada sa zakonodavnim i strateškim okvirom na nacionalnoj i međunarodnoj razini

Godišnji plan rada temelji se i usklađen je sa *Zakonom o ravnopravnosti spolova*, *Strateškim planom razdjela Vlade Republike Hrvatske*¹, *Programom Vlade Republike Hrvatske za mandat 2016.-2020.*², međunarodnim konvencijama i drugim aktima (*UN Konvencija o suzbijanju diskriminacije žena*, *Pekinška deklaracija i Platforma za djelovanje*, *Rezolucija Vijeća sigurnosti Ujedinjenih naroda 1325 (2000) o ženama, miru i sigurnosti*, te srodnih rezolucija, *Agenda 2030 za održivi razvoj*) te zakonodavnim i strateškim okvirom EU i Vijeća Europe.

Zbog svoje široko definirane uloge u promicanju i uspostavljanju ravnopravnosti spolova u društvu, Ured od svog osnutka provodi veliki broj aktivnosti. Neke od njih vezane su za temeljne zadaće Ureda propisane *Zakonom o ravnopravnosti spolova*, dok su druge vezane za obveze Ureda kao jednog od nositelja provedbe mjera iz Nacionalne politike za ravnopravnost spolova i drugih relevantnih strategija.

III. Ciljevi Ureda u 2019. godini

Iz svega ranije navedenog proizlaze sljedeći **ciljevi rada Ureda** za 2019. godinu:

1. Izrada i praćenje provedbe nacionalnih dokumenata u nadležnosti Ureda

Izradit će se *Nacionalna politika za ravnopravnost spolova za razdoblje 2019.-2022.* U planu je da se fokus stavi na nekoliko kritičnih područja (ljudska prava žena, tržište rada, odgoj i obrazovanje, političko i javno odlučivanje, nasilje nad ženama, međunarodna suradnja, institucionalni mehanizmi za ravnopravnost spolova i uvođenje perspektive ravnopravnosti spolova u javnu upravu). Osim Ureda za ravnopravnost spolova, nositelji mjera bit će i druga tijela državne uprave u skladu sa svojim nadležnostima, jedinice lokalne i područne/regionalne samouprave te županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova. Nakon provedene javne rasprave, dokument će se uputiti Vladi RH u proceduru usvajanja.

2. Osvještavanje javnosti o još uvijek prisutnim različitim oblicima diskriminacije u privatnom i javnom životu te o zakonskim mehanizmima zaštite

Uz organizaciju konferencija, seminara, okruglih stolova, u organizaciji Ureda i/ili suorganizaciji udruga i drugih partnera, Ured će raditi na uspostavljanju češće komunikacije s medijima, unaprijediti izgled svoje web stranice na način da bude još više „user friendly“, prikupljati i objavljivati relevantne podatke i ažurirati web stranice.

Ured će se angažirati na obilježavanju značajnih datuma za pitanja ravnopravnosti spolova (Međunarodni dan žena, Nacionalni dan borbe protiv nasilja nad ženama, Međunarodni dan

¹https://gov.hr/UserDocsImages/UZOP/2018/020_Strate%C5%A1ki%20plan%20razdjela%202019.-2021..pdf

² https://vlada.gov.hr/UserDocsImages/ZPPI/Dokumenti%20Vlada/Program_Vlada_RH_2016_2020.pdf

borbe protiv nasilja nad ženama, Međunarodni dan borbe protiv homofobije i transfobije, Svjetski dan seoskih žena, Međunarodni dan ljudskih prava i dr.).

Ured će nastaviti odgovarati na određena pitanja građana, a predstavke upućivati pravobraniteljici za ravnopravnost spolova.

Tiskat će se nova *Nacionalna politika za ravnopravnost spolova 2019.-2022.*, *Preporuka o rodnoj ravnopravnosti u audiovizualnom sektoru Vijeća Europe (Recommendation CM/Rec(2017)9 of the Committee of Ministers to member States on gender equality in the audiovisual sector)*, *Konvencija Vijeća Europe o sprječavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji*, *Protokol o postupanju u slučaju seksualnog nasilja na engleskom jeziku*.

3. Postupno stvarati uvjete za uvođenje načela ravnopravnosti spolova u javne politike na svim razinama

Osim obveze Ureda da temeljem Preporuka Vijeća Europe³ i *Strateškog djelovanja za ravnopravnost spolova 2016.-2019.* Europske komisije⁴ sudjeluje u stvaranju uvjeta za uvođenje načela ravnopravnosti spolova u javne politike na svim razinama (tzv. „gender mainstreaming“ javnih politika), preporuke iz završenog EU Twinning projekta Ureda i finskih partnera „Podrška ravnopravnosti spolova“ te nalaza Revizijskog izvještaja Ureda za unutarnju reviziju Vlade RH iz 2017. godine, obvezuju Ured na provedbu određenog broja aktivnosti vezanih za uvođenje perspektive ravnopravnosti spolova u javnu upravu tijekom naredne tri godine. Dio spomenutih aktivnosti uvrstit će se u *Nacionalnu politiku za ravnopravnost spolova 2019.-2022.*, a dio će se uvrstiti u Godišnje planove rada Ureda u razdoblju 2018.-2020.

4. Pratiti usklađenost i primjenu zakona, propisa, strategija i drugih nacionalnih obveza u odnosu na međunarodne dokumente i ispunjavati preuzete obveze prema međunarodnim institucijama

Sudjelovanje u različitim odborima, radnim skupinama i tijelima pri međunarodnim institucijama, obvezuju Ured na čitav niz aktivnosti među kojima je, uz sudjelovanje na sastancima, bitno istaknuti izradu različitih izvješća o stanju ravnopravnosti spolova u Republici Hrvatskoj, praćenje usklađenosti nacionalnog postupanja s Preporukama VE, EU Direktivama, strategijama, UN Konvencijama i drugim međunarodnim obvezama koje se odnose na ravnopravnost spolova.

Potrebno je naglasiti nekoliko razina aktivnosti koje će u 2019. godini doprinijeti ostvarenju navedenog cilja.

³ <https://edoc.coe.int/en/gender-equality/6932-achieving-gender-mainstreaming-in-all-policies-and-measures.html>

⁴ https://ec.europa.eu/info/strategy/justice-and-fundamental-rights/discrimination/gender-equality/gender-equality-strategy_en

- a) Vijeće Europe:
- Redovito sudjelovanje na sastanku Komisije za ravnopravnost spolova Vijeća Europe (GEC), uključujući nacionalna izvješća o provedbi i primjeni pojedinih Preporuka na snazi.
 - Izrada izvješća o provedbi *Strategije VE za ravnopravnost spolova za razdoblje 2018.-2023.* za 2019. godinu.
- b) Europska komisija, EU parlament i institucije EU (npr. Europski institut za ravnopravnost spolova-EIGE)
- Veći broj aktivnosti bit će povezan uz pripremu predsjedanja RH Vijećem Europske unije u 2020., a osobito u suradnji s MVEP, priprema međunarodne konferencije krajem siječnja 2020. i priprema sastanka Skupine visoke razine za uvođenje perspektive ravnopravnosti spolova u javne politike (HLG).
 - Redovito sudjelovanje predstavnica Ureda u tijelima Europske komisije povezanim s područjem ravnopravnosti spolova - Skupini visoke razine za uvođenje perspektive ravnopravnosti spolova u javne politike (HLG) i Savjetodavnom odboru za jednake mogućnosti žena i muškaraca (Advisory Committee), kao i konferencijama koje se organiziraju u državama predsjedateljicama EU. Kao priprema za sastanke HLG dostavljat će se pregled aktivnosti u Republici Hrvatskoj u području ravnopravnosti spolova (*Recent developments*) dva puta godišnje.
 - Suradnja s EIGE odvija se putem članstva i sastanaka Upravnog odbora, Stručnog foruma, sastanaka Tematske mreže za uvođenje perspektive ravnopravnosti spolova u javne politike, praćenja relevantnih znanstvenih istraživanja i analiza EIGE-a i informiranja hrvatske javnosti o rezultatima i preporukama koje iz njih proizlaze itd.
 - Praćenje nacionalne primjene Direktiva iz područja ravnopravnosti spolova.
 - Izrada mišljenja iz nadležnosti URS-a i dostava istih nadležnim tijelima u svrhu izrade stajališta RH po određenim pitanjima u svrhu sudjelovanja predstavnika RH u radnim skupinama Vijeća EU.
- c) Ujedinjeni narodi (UN)
- Ured je od Vlade RH dobio zadaću izrade nacionalnog sveobuhvatnog izvještaja o provedbi *Pekinške deklaracije i Pekinške platforme za djelovanje*. Ured će osnovati radnu skupinu za izradu izvještaja Peking+25 te će, nakon priloga od svih nadležnih tijela, napraviti nacrt izvještaja i uputiti ga u proceduru usvajanja Vladi RH.
 - Ured je osnovao radnu skupinu za izradu Šestog periodičnog izvještaja Republike Hrvatske prema članku 18. UN Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW). Radnu skupinu čine predstavnice/i tijela državne uprave nadležni za izvješćivanje po pojedinim člancima Konvencije. Navedeno izvješće Republika Hrvatska je dužna dostaviti u srpnju 2019. godine UN Odboru.
 - Predstavnice Ureda sudjeluju i nadalje u Radnoj skupini MVEP-a za izradu i prijedlog novog *Nacionalnog akcijskog plana (NAP) provedbe Rezolucije Vijeća sigurnosti Ujedinjenih naroda 1325 (2000) o ženama, miru i sigurnosti, te srodnih rezolucija*.

- Nastavno na Odluku Vlade Republike Hrvatske o osnivanju Nacionalnog vijeća za održivi razvoj koje ima zadatak koordinaciju provedbe rezolucije UN-a pod nazivom „*Transformirajući naš svijet: Agenda 2030 za održivi razvoj*“, Ured će kroz svoje djelovanje dati doprinos ostvarenju cilja 5. Ravnopravnost spolova i osnaživanje žena. Informiranost o aktivnostima koje se poduzimaju i na razini EU, omogućit će Uredu usklađivanje svog djelovanja s nacionalnom i EU dinamikom u provedbi održivih ciljeva razvoja. Predložit će se da neke od mjera koje se odnose na cilj br. 5. *Agende za održivi razvoj* budu uvrštene u novu Nacionalnu politiku za ravnopravnost spolova.

5. Jačanje administrativnih kapaciteta Ureda, njegovog sustava upravljanja i sustava unutarnjih kontrola

- Edukacija zaposlenih u Uredu nastaviti će se u skladu s potrebama i mogućnostima,.
- U suradnji s Uredom za unutarnju reviziju Vlade RH, Ured će provesti preporuke iz Revizijskog izvješća u 2018. kojim se unaprjeđuje sustav upravljanja rizicima.
- Suradnja s Uredom za opće poslove vezana je za administrativno poslovanje, osiguravanje materijalnih resursa za rad, obveze prema Ministarstvu financija glede strateškog planiranja i upravljanja proračunom Ureda.

IV. Tablični prikaz Godišnjeg plana rada Ureda za ravnopravnost spolova

CILJ	AKTIVNOST	POKAZATELJ REZULTATA	NOSITELJ	ROK PROVEDBE	VRSTA AKTIVNOSTI Z=zakonodavna P=provedba I=nadzor A=praćenje i analiza	REFERENCA
1. Izrada i praćenje provedbe nacionalnih dokumenata u nadležnosti Ureda	Izraditi nacrt „Nacionalne politike za ravnopravnost spolova 2019.-2022.“	Nacionalna politika izrađena	URS	2. kvartal	P	Zakon o ravnopravnosti spolova (dalje: ZRS)
	Javna rasprava o nacrtu Nacionalne politike provedena	Izvjeshće o provedenom savjetovanju	URS	3. kvartal	Z	Zakon o pravu na pristup informacijama
	Nacionalna politika upućena u proceduru i usvojena	Usvojen dokument	URS	3. kvartal	Z	ZRS
	Provesti mjere iz Nacionalne politike kojih je Ured nositelj u 2019. godini	Mjere provedene	URS	3. i 4. kvartal	P	ZRS
	Tiskanje nove Nacionalne politike, Protokola u slučaju seksualnog nasilja na engleskom jeziku, Konvencija Vijeća Europe o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji i drugih relevantnih publikacija te njihova distribucija	Tiskane i distribuirane publikacije	URS	kontinuirano	P	ZRS, Nacionalna politika za ravnopravnost spolova (dalje: NP), Revizijski izvještaj
2. Osvještavanje javnosti o još uvijek prisutnim različitim oblicima diskriminacije u privatnom i javnom životu te o zakonskim mehanizmima zaštite	Izrada i provedba Komunikacijskog plana	Rezultati praćenja provedbe aktivnosti iz Komunikacijskog plana (broj obavijesti u medijima, broj sastanaka, intervjui, gostovanja itd.)	URS	2. do 4. kvartal	P	ZRS
	Organiziranje stručnih skupova, konferencija, predstavljanje relevantnih publikacija, obilježavanje značajnih datuma	Organizirani različiti javni skupovi	URS	kontinuirano	P	ZRS, NP, Strateški plan
	Reorganizacija web stranice	Stranica reorganizirana	URS	4. kvartal	P	ZRS
	Praćenje posjećenosti web stranice	Broj posjetitelja	URS	kontinuirano	A	ZRS
	Praćenje relevantnih informacija i vijesti u području ravnopravnosti spolova i priprema priloga za web	Broj pripremljenih priloga za web stranicu	URS	kontinuirano	A	ZRS

	Redovita objava relevantnih informacija, vijesti i preuzetih članka vezanih za ravnopravnost spolova	Broj objavljenih vijesti i članaka	URS	kontinuirano	A	ZRS, Zakon o pravu na pristup informacijama	
	Očitovanja i rješavanje upita građana/ki	Broj mišljenja, odgovora na upite	URS	kontinuirano	P	Zakon o pravu na pristup informacijama	
3. Postupno stvarati uvjete za uvođenje načela ravnopravnosti spolova u javne politike na svim razinama	Jačanje nacionalnih institucionalnih mehanizama za ravnopravnost spolova:						
	temeljem preporuka iz EU TW projekta	- Osnovati Međuresornu skupinu za uvođenje perspektive ravnopravnosti spolova	Osnovana Međuresorna skupina (Odluka)	URS	rujan	P	Nacionalna politika, Preporuke twinning stručnjaka, Revizijski izvještaj
		- Potaknuti stvaranje timova za ravnopravnost spolova u TDU	Održani pripremni sastanci u TDU-e (zapisnici)	URS	kontinuirano	P	
		- Dužnosnicima/cama u TDU približiti ulogu koordinatora za ravnopravnost spolova i timova za ravnopravnost spolova	Održani sastanci s dužnosnicima u TDU (Zapisnici)	URS	4. kvartal	P	
		- Županijskim povjerenstvima za ravnopravnost spolova pružiti podršku u izradi njihovih radnih planova	Organizirani susreti sa županijskim povjerenstvima, po potrebi (zapisnici)	URS	po potrebi	P	
		Pratiti izradu i provedbu Planova djelovanja TDU za uspostavljanje i promicanje ravnopravnosti spolova	Planovi djelovanja komentirani i odobreni (broj Planova)	URS	kontinuirano	A	
		Edukacija osoba koje rade na upravljanju ESI fondovima	Edukacija prema planu u DŠJU	URS	1. do 4. kvartal	P	Sporazum o partnerstvu
		Edukacija državnih službenika o ravnopravnosti spolova – jednodnevni seminar	Edukacija prema planu u DŠJU	URS	2x godišnje	P	ZRS
		Sudjelovanje u Odborima za praćenje OP-a, Evaluacijskoj upravljačkoj skupini za OPULJP, Radnoj skupini za praćenje Programa Unije kao i u velikom broju	Zapisnicima sa sastanaka potvrđeno sudjelovanje	URS	kontinuirano	P	Sporazum o partnerstvu Odluke Vlade RH i TDU

4. Pratiti usklađenost i primjenu zakona, propisa, strategija i drugih nacionalnih obveza u odnosu na međunarodne dokumente i ispunjavati preuzete obveze prema međunarodnim institucijama	drugi radni tijela pri tijelima državne uprave	Prikupljeni akti i analizirane informacije,	URS	Kontinuirano, u skladu s mogućnostima	A	ZRS, Program Vlade RH, VE, EK/EU
	Praćenje uvođenja perspektive ravnopravnosti spolova u različite javne politike i područja – očitovanja prema tijelima koja su nositelji javnih politika	Broj sastanaka s nositeljima različitih mjera i različitih nacionalnih i međunarodnih obveza	URS	Kontinuirano, u skladu s rokovima i mogućnostima	A	ZRS, Program Vlade RH, VE, EK/EU
	Koordinacija procesa provedbe mjera u području ravnopravnosti spolova, analiza postignuća, sudjelovanje na sastancima s ciljem pomoći nositeljima mjera, izvještavanje sukladno nacionalnim i međunarodnim obvezama te informiranje javnosti	Sudjelovanje na sastanku (izvješće)	URS	travanj i prosinac	P	Statut Vijeća Europe
	VE	Sastanak Komisije za ravnopravnost spolova (GEC)				
		Sudjelovanje u radu pododbora GEC-a, dostava mišljenja, izrada izvještaja o primjeni Preporuka	URS	kontinuirano	P	
		Izrada izvješća o provedbi Strategije VE za ravnopravnost spolova za razdoblje 2018.-2023. za 2019. godinu	URS	rujan/listopad	P	
	EK/EU	Pripremni sastanci za predsjedanje Hrvatske Vijećem EU 2020. Priprema sastanaka i konferencija, u dogovoru s EK i MVEP	URS	prema rokovima i pozivu	P	COUNCIL DECISION (EU) 2016/1316
		Sudjelovanje na High Level Group on Gender mainstreaming (HLG), Advisory committee on equal opportunities for women and men (AC) i konferencijama u organizaciji EK	URS	prema rokovima	P	
		Suradnja s Europskim institutom za ravnopravnost spolova (EIGE), sudjelovanje u radu Upravnog odbora i Stručnog foruma (EIGE),	URS	prema rokovima	P	Zadaće Upravljačkog odbora EIGE i Forum stručnjaka (http://eige.europa.eu/about-eige/eiges-structure/management-board)

5. Jačanje administrativnih kapaciteta Ureda, njegovog sustava upravljanja i sustava unutarnjih kontrola	Tematske mreže za gender mainstreaming te diseminacija informacija						
	Suradnja s EIGE-om na temi konferencije koju URS organizira prilikom predsjedanja	URS	Prema dogovoru i rokovima	P			
	Osnivanje radne skupine za izradu	URS	3. kvartal	A		HR je stranka CEDAW Konvencije	
	Šestog periodičnog izvješća RH prema čl. 18. UN Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) te izrada Izvješća.	URS					
	Sudjelovanje u radnoj skupini i izradi NAP provedbe Rezolucije Vijeća sigurnosti UN-a 1325, 2019.-2023.	URS	kontinuirano	A		Obveze koje proizlaze iz članstva u UN-u, Odluka Vlade RH o uspostavi Nacionalnog vijeća za praćenje održivih ciljeva razvoja	
	Sudjelovanje na 63. CSW sastanku u UN-u	URS	ožujak	P			
	Praćenje cilja 5. Održivih ciljeva razvoja i sudjelovanje u radu Nacionalnog vijeća za praćenje održivih ciljeva razvoja	URS	kontinuirano	A			
	Izrada Godišnjeg izvještaja o radu Ureda za 2018.	URS	do lipnja	P		ZRS	
	Edukacija zaposlenih u skladu s potrebama	URS	kontinuirano	P		ZRS	
	Izrada Plana prijma za 2020.	URS	prosinac	P			
	Postupak premještanja - za radno mjesto savjetnika/ce	URS	rujan	P		Pravilnik o unutarnjem redu, Zakon o državnim službenicima	
	Zapošljavanje stručnog suradnika/ice	URS					
	Unaprjeđenje sustava unutarnjih kontrola i upravljanja rizicima na osnovu preporuka iz Revizorskog izvješća	URS	ožujak-prosinac	P		Preporuke iz revizijskog izvješća	

UZOP	Ocjenjivanje državnih službenika	Izrađena rješenja	ravnateljica	1. kvartal	P	
	Ažuriranje Plana brojčanih oznaka stvaratelja i primatelja akata za 2020.	Izrađen Plan - dostavljen u UZOP	URS	prosinac	Z/P	
	Zaprimanje i pregled pismena i drugih dokumenata, upućivanje u pisarnicu, dostava u rad, otpremanje, upućivanje dokumentacije u UZOP radi razvođenja i njihova čuvanja u pismohrani, ostali administrativni poslovi	Broj zaprimljenih i urudžbiranih pismena Broj predmeta upućenih u UZOP radi razvođenja i njihova čuvanja u pismohrani	URS	kontinuirano	P	Uredba o uredskom poslovanju
	Osiguravanje materijalnih resursa za rad zaposlenih	IT oprema, namještaj, sitni inventar i dr.	URS	kontinuirano	P	
	Izrada i dostava Izjave o fiskalnoj odgovornosti	Izjava dostavljena	URS	ožujak	P	Zakon o fiskalnoj odgovornosti (NN 139/10,19/14)
	Priprema prijedloga proračuna za 2020. i prenamjene Proračuna za 2019.	Prijedlog - dostavljen u UZOP	URS	prema rokovima	P	
	Izrada obrazloženja izvršenja proračuna za 2018.	Izvjestaj o izvršenju proračuna	URS	ožujak	P	Zakon o proračunu (NN 87/08, 136/12, 15/15) i Zakon o izvršenju Državnog proračuna
	Priprema obrazloženja proračuna Ureda za 2020., i projekcija za 2021., 2022. godinu	Obrazloženje proračuna	URS	prema rokovima	P	
	Strateško planiranje i povezivanje proračuna s načinima ostvarenja Strateškog plana	Ažuriranje Strateškog plana dostavljeno u UZOP	URS	prema rokovima	A	Zakon o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske (NN, br. 123/2017).
	Polugodišnje i godišnje izvještavanje o provedbi Strateškog plana 2019.-2021.	Akt i dopis dostavljeni u UZOP	URS	prema rokovima	P	

Rizici na razini ciljeva

CILJ	RIZIK	Opis rizika (uzrok i posljedice)	Izloženost riziku
1. Izrada i praćenje provedbe nacionalnih dokumenata u nadležnosti Ureda	Otežano proceduralno postupanje i kašnjenje	Ako zbog usporene dinamike u provedbi procedura, NP neće biti donesena, ugrožava se napredak u ovom području jer nema strateškog okvira	Srednja
2. Osvještavanje javnosti o još uvijek prisutnim različitim oblicima diskriminacije u privatnom i javnom životu te o zakonskim mehanizmima zaštite	Nemogućnost utjecaja na motiviranost medija za praćenje područja ravnopravnosti spolova, motiviranost sudaca i zainteresiranost javnosti	Ako Ured redovito ne ažurira svoje web stranice informacijama bitnim za građane, ne ostvari suradnju s građanima i s medijima, ne olakša sudovima dostupnost informacija i znanja o ravnopravnosti spolova, građani će otežano prepoznati diskriminaciju, neće tražiti zaštitu na sudovima pa će pokazatelji napretka u uklanjanju diskriminacije temeljem spola biti manje pozitivni	Niska
3. Postupno stvarati uvjete za uvođenje načela ravnopravnosti spolova u javne politike na svim razinama	Uvjeti i ostvarene pretpostavke nisu dostatni za uvođenje perspektive ravnopravnosti spolova u rad tijela i javne politike	Zbog čitavog niza aktivnosti koje je potrebno provesti uz limitirane kapacitete Ureda, neće biti moguće stvoriti potrebne preduvjete na različitim razinama u tijelima, da bi se uvela perspektiva ravnopravnosti spolova u javne politike	Visoka
4. Pratiti usklađenost i primjenu zakona, propisa, strategija i drugih nacionalnih obveza u odnosu na međunarodne dokumente i ispunjavati preuzete obveze prema međunarodnim institucijama	Izvršavanje obveza sa zakašnjenjem ili neizvršavanje obveza	Nedostatna koordinacija nadležnih tijela za određena područja, nepravodobna razmjena informacija i nedostatna suradnja mogu dovesti do kašnjenja u realizaciji aktivnosti te posljedično do kašnjenja u provedbi obveza u međunarodnom okruženju	Srednja

5. Jačanje administrativnih kapaciteta Ureda, njegovog sustava upravljanja i sustava unutarnjih kontrola	Odsustvo kvalitete akata	Postoji mogućnost da zbog podkapacitiranosti URS-a, ograničenog raspoloživog vremena zaposlenih, akti budu izrađeni s manje preciznosti	Niska
--	--------------------------	---	-------



RAVNATELJICA

Obznaniti

mr.sc. Helena Štimac Radin

Klasa: 001-02/19-02/01
Urbroj: 50442-19-01